

2023 年度社会责任报告

济宁康盛彩虹生物科技有限公司

2024 年 1 月

一、公司概况

济宁康盛彩虹生物科技有限公司于 2015 年成立，旗下有济宁福顺化工有限公司和济宁正东化工有限公司两家全资控股子公司。三家公司均坐落于山东省济宁市鱼台县张黄工业园区内，主要生产医药、农药中间体，属于绿色化工行业。康盛彩虹主要生产氟化产品，主要产品为 3,4-二氟苯腈。福顺化工和正东化工现有产品为精磺胺、一氯丙酮、2-氯-5-氯甲基噻唑、氯乙酸甲酯乙酯等，公司拥有氟化、氯化、磺化、氨基化等工艺。公司系国家级高新技术企业、山东省“专精特新”中小企业、山东省两化融合管理体系贯标企业、山东省瞪羚企业、山东省博士后创新实践基地，现拥有 90 余项专利。

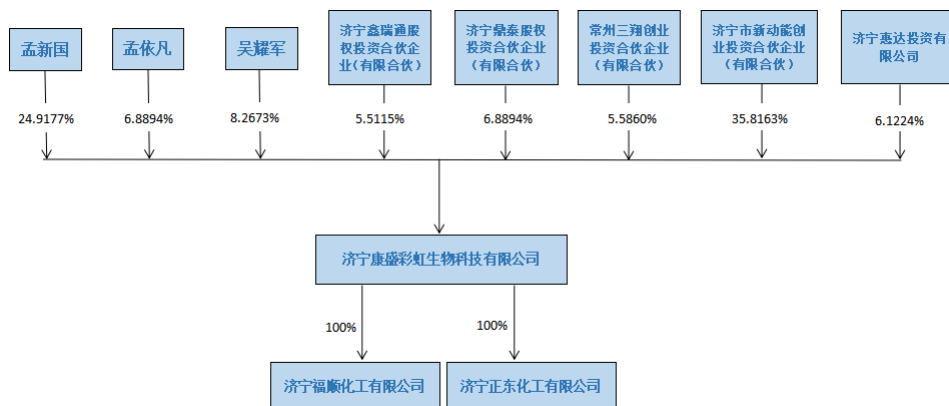
康盛彩虹主要生产氟化系列产品，主要产品 3, 4-二氟苯腈市场占有率高，为国内龙头企业，拥有控价权，由于应用范围的不断扩大以及印度、东南亚各国市场的开发，该产品每年高速增长。核心技术产品催化剂控制销售，应用于氟代反应活性高，大大缩短了反应时间，提高了收率及产品纯度，使公司氟化产品生产成本降低，品质提升，增强了市场竞争力，此技术已申请 PCT 国际专利（申请号：PCT/CN2020/104736）和发明专利（申请号：201911178343.6）；福顺化工主要产品为 2-氯-5-氯甲基噻

唑，国内市场占有率可达 50%。正东化工主要产品为精磺胺、一氯丙酮，其中精磺胺国内市场占有率可达 75%。公司 2019 年被国家发改委牵头的“品牌强国·自主品牌示范工程”评定为生物技术行业优选成员单位；2021 年被中国农药工业协会评为“优秀农药中间体供应商”，2021 年被华商资本授予“行业隐形冠军”称号；为中国中小企业协会“优选成员单位”，鲁西南化工联盟“理事单位”；明星产品 3,4-二氟苯腈被山东省化工信息情报信息协会评为国内行业排名第一产品。

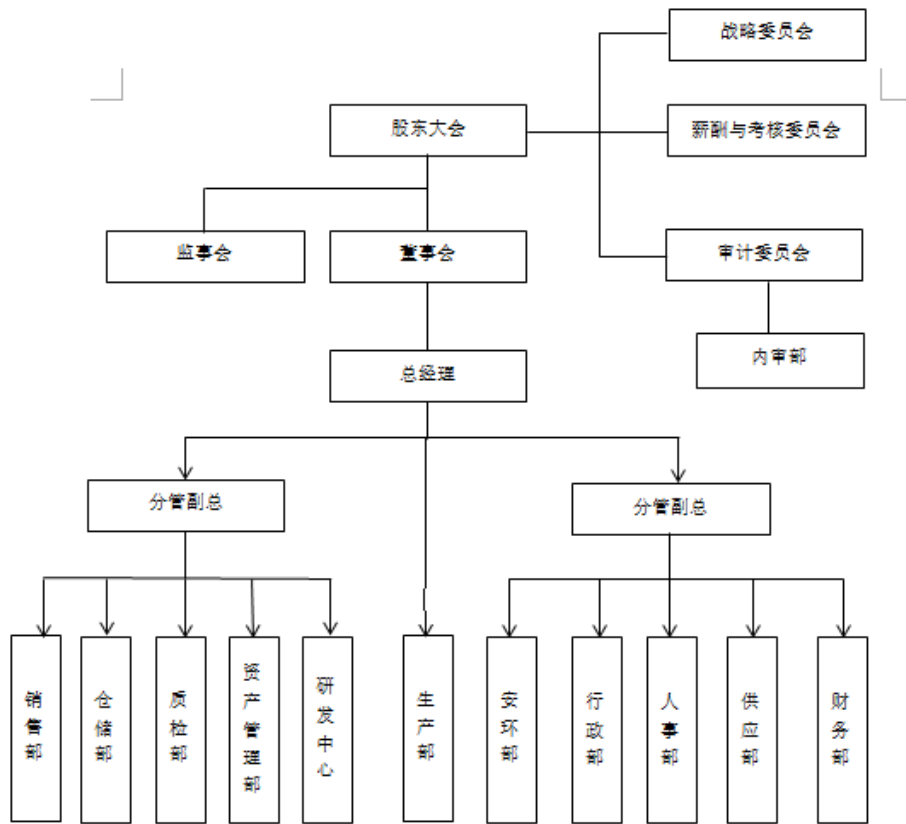
二、公司治理

为有序开展内部控制工作，各部门应建立健全、持续完善内部控制组织体系，明确组织架构，明确职责分工。

公司股权架构：



公司组织架构：



为规范公司内部控制管理工作，提高风险防控能力，以公司全面风险管理为导向，按照公司发展战略要求，通过决策层、管理层和全体员工共同制定和实施一系列制度、程序和方法，对风险进行事前防范、事中控制、事后监督和纠正，确保公司战略目标和经营管理目标实现的动态过程和机制。

（一）内部控制体系应遵循合规导向、战略导向、风险导向、有效性导向。

1、合规导向，内部控制体系应确保国家法律规定和公司内部规章制度的贯彻执行。

2、战略导向，内部控制体系应以确保全面执行公司发展战略，充分实现经营目标为最终目标。

3、风险导向，内部控制体系应以风险管理为核心进行建设。

4、有效性导向，内部控制体系应确保业务记录、财务信息和其他管理信息的及时、真实和完整。

（二）内部控制体系建立与实施应坚持全面性原则、重要性原则、制衡性原则、适应性原则、成本效益原则。

1、全面性原则，内部控制应当贯穿决策、执行和监督全过程，覆盖各单位的各种业务和事项。

2、重要性原则，内部控制应当在全面控制的基础上，关注重要业务事项和高风险领域。

3、制衡性原则，内部控制应当在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程等方面形成相互制约、相互监督，同时兼顾运营效率。

4、适应性原则，内部控制应当与企业经营规模、业务范围、竞争状况和风险水平等相适应，并随着情况的变化及时加以调整。

5、成本效益原则，内部控制应当权衡实施成本与预期效益，以适当的成本实现有效控制。

三、维护员工合法权益

员工是公司最重要的资源，是可持续发展的基础。公司始终把员工的政治权益、民主权益、经济权益的保障作为构建和谐公司的重要举措，始终把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，通过多种途径和渠道保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升企业的凝聚力，实现员工与企业共同成长。公司建立了合理的薪酬体制，并积极稳妥地推进职工薪酬制度改革；建立了符合岗位工作需求和突出岗位工作业绩的职工基本工资制度和绩效考核制度，客观、公正地评价员工工作能力、工作态度和取得的工作业绩，有效激发了员工工作积极性。公司把保障员工的健康和安全作为第一要务，努力营造安全、舒适的工作环境。

（一）公司严格遵守《劳动合同法》及相关法律法规的规定，完善工作制度、调整作息时间，与员工签订《劳动合同》，办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，为员工提供健康、安全的生产和生活环境，切实维护员工的合法利益。

（二）公司不断完善薪酬体系和考核机制，遵循同工同酬、按劳分配、多劳多得的原则，积极开展各类劳动比赛活动，做到公开、公平、公正，有效地激发了全体员工的积极性和创造性。

（三）公司非常重视与员工的沟通和交流，鼓励员工对公司各个领域提出合理的意见。改进工作方法，提高生产率，增

加经济效益，节能降耗。体现以人为本的原则，以给员工工作减负、消除不安、消除不满为出发点；充分调动员工立足本岗的主动改善意识，提高员工的个人能力，从而实现公司的持续改进。一经确认建议符合合理化建议定义，由行政部负责报有关领导批准发放奖励，并张榜向全体员工公布，以便全体员工了解。

（四）公司注重员工的身心健康。为员工提供安全、舒适的工作环境，针对员工的身体状况给予调整合适的工作岗位；高温天气做好防暑降温措施，发放高温费；伤病走访、帮助困难职工。

在忙碌的工作之余，公司组织丰富多彩的文体活动，如投篮、拔河比赛等，营造了活泼向上的工作氛围，提高了员工整体文化素养，增强了员工凝聚力。

（五）公司注重对员工安全生产和劳动保护，注重对员工安全教育与培训，对不同岗位每年定期为员工配备必要的劳动防护用品及保护设施，不定期地对公司生产安全进行全面排查，并组织实施安全生产培训，引导和教育职工增强安全生产法制观念，自觉遵守企业安全生产规章制度，严格按操作规程作业，提高安全生产技能和行为意识。

（六）公司注重人才的培养与引进，随着企业竞争的加剧，人才的争夺也日趋激烈，人才流动必将越来越快，这终将会加速企业的优胜劣汰。为进一步强化公司人才队伍建设，优化人

员结构，认真做好公司未来人才引进工作。建立和完善一系列人才引进措施。对人才引进要根据不同的学历、资历、工作经历、工作能力等制定不同的福利待遇政策和有专业性、侧重性的职业生涯规划。加强企业文化教育，提升企业信誉形象和影响力，为引进人才提供宽松、和谐环境，关心人才，爱护人才，为引进人才解决后顾之忧。在引进人才中，大力推行传、帮、带，让领军人才及专业带头人起好技术传授作用。我公司与青岛科技大学、南开大学、常州大学等各大高校、中国科学院兰州化学物理研究所展开产学研合作，长期由国家级重点人才工程入选者徐博士团队进行技术指导。

（七）工会组织成立以来，不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。为员工参与监督、管理公司提供了有效途径，充分保障了员工的合法权益。

四、保障用户权益

公司坚持以“优质的产品，优惠的价格，优良的服务”为营销理念，产品远销国内外。公司以科技为先导，以质量为主线，以管理为依托，以效益为中心，立足新材料为主业，做大做强精细化工产业为经营宗旨，力争开发高科技产品，进一步满足市场需求。

确定产品市场，抓住机遇成为行业市场领跑者。尽量利用已有的内外优势资源和能力，抓住目前国家鼓励政策发展时机，尽

量扩大自己市场份额，并利用强大的设备加工优势，在一定领域内，在行业细分市场中成为领跑者。充分利用现有各种优势资源，将行业威胁在一定程度上转化成为企业机会。巩固已有的与科研机构战略合作伙伴关系，加强与上游供应商的合作，利用已有的储运设施，削弱由于原材料市场和产品市场的变动以及本行业快速发展中所带来的技术风险；积极关注产品市场的变化，不断地寻找新的市场突破口，在特定市场择机进入；积极开拓我国西部市场和国外市场。做好公司的知识产权的维护工作，通过科学的知识产权管理体制，防止公司核心技术的外流，避免因此而产生的行业竞争；加强对国内外竞争对手的研究，随时关注竞争对手的发展和有关举措，力争在产品技术、质量和公司的管理体制等方面走在竞争对手的前面。

公司通过了 ISO9001 质量管理体系认证，执行严格的质量标准，提升产品品质和服务质量，实施以顾客为导向的营销战略，通过与客户互访沟通、技术交流、满意度调查等多种渠道征集客户意见，在产品研发、营销等诸多环节考虑客户的客观期望和需求，致力于为顾客提供优质的产品和超值的服务，充分确保客户市场的利益。

五、安全生产、绿色生产

公司通过了职业健康安全管理体系和环境管理体系认证，严格按照体系运行控制。坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治

理”的生产方针，结合本公司工作的具体情况，重点布置人员、设备和投入进行安全生产工作。树立全员参与安全生产的管理意识。建立健全各级职业健康安全监控组织和各级人员的安全责任制，按规定设置安全员；生产现场各种安全防护设施和个人防护用品进行必要的验收和确认。

公司自决定进行清洁生产以来，公司领导非常重视和支持，要求各部门密切配合，积极推行清洁生产，以提高公司的现代化管理水平，实现企业的可持续发展，达到环境效益和经济效益的共赢。公司将清洁生产工作纳入到日常的工作中，并依据自身组织机构特点，在公司内成立了以董事长为组长，总经理为副组长的清洁生产小组，同时下发了《关于开展清洁生产工作的通知》的文件，在全厂范围内有组织的开展清洁生产工作。清洁生产工作推动了企业管理水平的提高，增加了企业的经济效益；帮助公司及时发现存在的问题，提出了发展生产、削减废物产生量的方案；通过本次清洁生产，改变了公司仅靠末端治理来减少污染的错误认识，理解了依靠清洁生产不仅可有效地削减污染负荷，而且也具有十分明显的经济效益；本次清洁生产，企业以科学管理、改进控制和技术工艺改造为主要着手点，通过节约原辅材料、改进生产工艺、利用清洁的能源，减少了污染物排放量，提高了生产效率，达到环境效益和经济效益双赢的目的。

六、社会公益事业

公司在发展的同时不忘助学、心系孤寡老人、时刻关心当地的发展情况，积极履行社会责任。曾一次性捐赠 100 万元用于教育事业。疫情期间，多次捐款捐物支持当地政府抗疫工作。在董事长的安排下，企业每逢节日就到当地养老院，孤儿院进行慰问，为孤寡老人、留守儿童提供帮助，受到了一致好评。公司还成立了彩虹基金，帮助家庭困难的员工渡过难关。在鱼台县庆祝第 36 个教师节表彰大会上，济宁康盛彩虹生物科技有限公司作为“捐资助学先进单位”接受县级表彰。

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司注重企业的社会价值体现，把为社会创造繁荣作为所应承担社会责任的一种承诺，以自身发展影响和带动地方经济振兴。

社会责任与企业成长相辅相成、密不可分。展望 2024 年，公司的生产经营将面临更大的挑战和考验。严峻形势面前，公司将围绕建设成为全球领先的医药、农药中间体提供商为战略目标。公司将提高效率，强化竞争意识、责任意识、改革意识，坚持目标导向和问题导向，围绕价值经营，持续深化对标挖潜，推进管理变革，优化业务流程，瘦身健体，全面提高劳动生产率。进一步完善公司治理结构，强化正向激励，提升管理效能。进一步升级绿色发展模式。公司将牢固树立“绿水青山就是金山银山”的发展理念，坚持把绿色发展作为公司生存的前提、发展的基础、新的竞争力和效益增长点，在不断提升自身节能环保水平的同

时，加大力度推进节能减排和循环经济先进技术对外产业化输出，让公司的绿色发展成果惠及全社会，实现经济效益、社会效益双丰收，用实际行动回应全社会对环保问题的关切。

共同的梦想，靠同心协力筑就；美好的明天，用实干苦干开创。2024年，我们将进一步振奋精神、积极进取、奋发有为，推动公司跃上发展新高度。

济宁康盛彩虹生物科技有限公司 2024年

1月10日